



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel



TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE „Next Level Leadership“ in Hildesheim

BASISMODUL: Vom 16.03 - 18.03.2027

Aufbau INTENSIV 1: Vom 11.05 - 13.05.2027

Aufbau INTENSIV 2: Vom 22.06 - 24.06.2027

Das Training ist in drei aufeinander aufbauende Module gegliedert und wird mit **2 TrainerInnen** durchgeführt. Das Training richtet sich an angehende und erfahrene Einrichtungs-, Bereichs-, und Teamleitungen sowie AkteurInnen, die indirekt führen (bspw. ProjektkoordinatorInnen). **Bei unterschiedlichen Führungsniveaus werden die Gruppen teilweise getrennt, sodass Teamleitungen und Bereichsleitungen jeweils in ihrem eigenen Setting arbeiten.**

Basismodul 1 vermittelt die Grundlagen effektiver und agiler Führungsansätze und bietet zugleich eine Einführung in die systemische, lösungsorientierte Führungspraxis.

Die vertiefenden **Intensiv-Trainings 1 und 2** vermitteln praxiserprobte Führungsmethoden und beziehen dabei Ihre konkreten Praxisfälle mit ein. Im Fokus stehen Herausforderungen wie die nachhaltige Personalauswahl, die Gestaltung von Führungsspielräumen, die Entwicklung reifer Teamstrukturen sowie der konstruktive Umgang mit Spannungen und Konflikten.

TAGUNGSORT:

Es wird im **Tagungshaus [Kloster Luchtenhof Hildesheim](#)** getagt.

SEMINARZEITEN:

Tag 1 von 14:30 bis 20:00 Uhr

Tag 2 von 9:00 bis 12:30 und 14:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Tag 3 von 9:00 bis 14:00 Uhr

SEMINARGEBÜHR

Seminargebühr 2650 Euro für alle 3 Module, inkl. begleitendes Coaching zwischen den Modulen

- zzgl. **ca. 270 Euro pro Modul** für Tageshausnutzung, 3 Tage Vollpension und 2 Übernachtungen im EZ (ohne Übernachtung ca. 130 Euro pro Modul).

Diese Seminarreihe wird jährlich wiederholt. Die Module bauen aufeinander auf und bilden für sich eine inhaltlich-methodische Einheit. **Einzelbuchung von Modulen** ist möglich.

Frühbucherrabatt für das Gesamtpaket **2450 Euro** exkl. Tagungshaus. Ihr Preisvorteil als Frühbucher gegenüber Einzelmodul-Buchung **400 Euro** bis zum **15.10.2026**. [Gesamtpaket buchen](#)

TRAINERIN [Annelen Schulze Höing](#) (Berlin) arbeitet als Organisationsberaterin und Mediatorin. Sie berät Träger zu allen Fragen des organisatorischen Wandels, des Personalmanagements, Gesundheitsschutzes und führt Online-Fachseminare und Trainings durch.

TRAINERIN [Stefanie Wünsch](#) (Braunschweig) arbeitet als Moderatorin, Business-Coach und Supervisorin. Nach ihrem Studium der Erziehungswissenschaft und Organisationsentwicklung hat sie ihre Expertise in Leadership und Change-Management vertieft. Sie verbindet ihren systemischen Blick auf Gruppenprozesse sowie das tiefe Verständnis für sozio-emotionale Dynamiken in Organisationen.



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel



BASISMODUL: „Next Level Leadership – von Anfang an“

Dieses 2,5-tägige Training richtet sich an Mitarbeitende, die bereits (erste) Führungserfahrung gesammelt haben und ihre Kompetenzen weiter ausbauen möchten oder sich in der Entscheidungssituation befinden, ob eine Führungsposition das Richtige für sie ist.

IHRE LERNZIELE

- **Arbeitsfeld Führung vollumfänglich erschließen:** Klarheit über die eigene Rolle, Führungsstärken und -herausforderungen gewinnen
- **Lösungsorientierung im Alltag anwenden:** Kompetenzen in systemischen Fragetechniken auf- und ausbauen
- **Situatives, agiles Führen** (u.a. MitarbeiterInnen befähigen, effektiv delegieren)
- **Entscheidungen vorbereiten** und im Einklang mit Werten, Zielen und Teamressourcen treffen

ÜBERBLICK ÜBER INHALTE UND METHODEN:

- **Theoretische Impulse** als auch Praxisübungen, Rollenspiele, Systemische Strukturaufstellungen, Kollegiales Coaching
- **Entscheidungen:** Schlüssig vorbereiten und im Einklang mit Kultur und Struktur treffen
- **Training der lösungsorientierten Fragetechniken** Führung durch lösungsfokussierte Fragen
- **Reflexionsprozess:** Klärung der unterschiedlichen Erwartungen an meine Rolle, etablieren einer nachvollziehbaren Führungserwartung
- **Verstetigen der Führungskraft:** Vorleben einer klaren Haltung, Anwendung von Regeln und Tools (bspw. „Management by Walking Around“, nicht nur Aufgaben sondern auch Verantwortung delegieren)
- **Situatives Führen** durch Nachvollziehbarkeit und Feedback, u.a. Lernebenen nach Bateson, 360° Feedback geben: 365 Tage im Jahr
- **Aufgaben und Ziele drehbuchtauglich formulieren:** Methoden der Aufgabenverteilung, die als gerecht und sinnstiftend wahrgenommen wird
- **Methoden-Kompass** für den Alltag, der sich in den Intensiv-Seminaren erweitert

SEMINARGEBÜHR

- **Basismodul: 950 Euro** zzgl. Unterkunft, Verpflegung und Tagungshausnutzung in Höhe von ca. 270 Euro
- **TrainerInnen** Stefanie Wünsch & Annelen Schulze Höing
- [BASISMODUL buchen](#)



INTENSIV 1: „Toolbox Teamentwicklung“ Führungswerkstatt am Praxisfall

Wo Führungskräfte Werte nicht nur kommunizieren, sondern tagtäglich vorleben, entsteht eine starke Bindung. Authentische Leitbilder ziehen Talente an und schweißen Teams zusammen. Ist die Sicht eine gemeinsame Richtung, erkennen (potenzielle) Fachkräfte sofort: „Hier passe ich hin – und will ich bleiben“.

ZIELGRUPPE

Dieses 2,5-tägige Training richtet sich an Führungskräfte, die ihre Kompetenzen und ihre Methodenkompetenz anhand eigener Praxisfälle ausbauen und ihre Methodenrepertoire erweitern möchten.

HRE LERNZIELE

- **Eigenständiges Analysieren** von Teamsituationen mit praxistauglichen Tools
- **Team-Rollen** in reifen Teams ausprägen und transparente Verantwortungsverteilung für Nachvollziehbarkeit, Fairness und Sinn aus Mitarbeitenden-Sicht
- **Souveräne Gesprächsführung, Moderation und Intervention**

ÜBERBLICK ÜBER INHALTE UND METHODEN:

- **Theoretische Impulse** als auch Praxisübungen, Rollenspiele, Systemische Strukturaufstellungen, Kollegiales Coaching
- **Schaffung eines Settings von Vertrauen und Zutrauen** als Voraussetzungen, dass Mitarbeitende sich sozio-emotional sicher fühlen und eigenverantwortlich agieren
- Was passt zu mir und meinem Team: **Passgenaue Wege vom Ziel zur Umsetzung** erarbeiten: Planung, Begleitung, Kontrolle.
- Vertiefung zur **Teamfindung und Teamdynamiken**
- **Eigenständiges Analysieren** von Teamsituationen mit praxistauglichen Tools (u.a. Soziometrische Analyse, SWOT, Team-Check)
- Fachliche Impulse, um vom **Situativen zum Agilen, Ermöglichenden Führungsverhalten** überzugehen u.a. Soziometrische Analyse, gesunde Führung, Solution Poker
- Umsetzen von **Mitarbeiterentwicklungsgesprächen**, Teamgesprächen und Teamsitzungen
- **Umsetzungsreife Erweiterung des eigenen Methodenkoffers**

SEMINARGEBÜHR

- **Intensiv 1: 950 Euro** zzgl. Unterkunft, Verpflegung und Tagungshausnutzung in Höhe von ca. **270 Euro**. TrainerInnen Stefanie Wunsch & Annelen Schulze Höing
- [INTENSIV 1 buchen](#)



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel



INTENSIV 2: „Spannungen als Kraftquelle nutzen!“

Durch die Energie aus Konflikten wachsen

Teams erleben Konflikte häufig still und leise als Missstimmung. Ein übergroßes Harmoniebedürfnis sowie eine gewisse Ratlosigkeit wie Konflikte zu klären sind, verhindert den Eintritt in überfällige Klärungen. Etwas Reibung täte gut, ein Zuviel aber stört die Konzentration auf die Ebene der Kernaufgaben. In diesem Workshop lernen Sie, Konflikte zu analysieren und zu bearbeiten. Sie betrachten sowohl die Organisationsebene, als auch die persönliche Ebene.

Dieses 2,5-tägige Training richtet sich an Führungskräfte, die zwischen konkurrierenden Interessen die Übersicht behalten und mediativ intervenieren möchten und durch den konstruktiven Umgang mit Streitsituationen Ihre Teams/ihre Organisation weiterentwickeln möchten.

IHRE LERNZIELE

- **Konfliktprävention:** Durch strukturierte Personalauswahl und Einarbeitung neue Mitarbeitende sicher integrieren und Spannungen vorbeugen
- **Spannungsfelder identifizieren** und Interventionen ableiten
- **Fehler als Lerngelegenheit nutzen**
- **Herausfordernde Mitarbeitergespräche** souverän und wertschätzend führen
- **Führungsinstrumente** wie Ermahnungen und Abmahnungen sicher **anwenden**

ÜBERBLICK ÜBER INHALTE UND METHODEN:

- **Arbeit mit dem Wertequadrat & Spannungen** Spannungspoker nach Elisabeth Ferrari
- Die **9 Eskalationsstufen nach Glasl, Systemprinzipien** zur Konfliktanalyse anwenden
- Reflexion des eigenen **Konfliktverhaltens**
- Grundlagen der **mediativen Gesprächsführung**
- **Fehlerkultur** selbst erfahren und lernförderlichen Umgang ausgestalten
- **Management des Unerwarteten**
- **Wenn Gespräche nicht mehr weiterhelfen:** Vorbereitung von Kündigungen mit Ermahnungen und Abmahnungen
- **Finalisieren des eigenen Methoden-Kompass**

SEMINARGEBÜHR

- **Intensiv 2: 950 Euro** zzgl. Unterkunft, Verpflegung und Tagungshausnutzung in Höhe von ca. **270 Euro**. TrainerInnen Stefanie Wunsch & Annelen Schulze Höing
- [INTENSIV 2 buchen](#)