



„TRAIN THE TRAINER“: „SYSTEMISCHE PROZESSBEGLEITUNG & GRUPPENDYNAMIK“

3 Module: A) Selbstlernen, B) Online-Training, C) Präsenztraining
Start ab Januar 2027, 127 UE innerhalb von 6 Monaten

Modulare Qualifizierung für selbstständige Coaches und Berater*innen und interne Schlüsselpersonen zur Veränderungsbegleitung. Personen, die Andere bei der Bewältigung von schwierigen Anforderungen unterstützen wollen, brauchen Skills, um Teams und diverse Beteiligte konstruktiv und ergebnissicher zu lenken und zu begleiten. Das Organisationen heute vor tiefgreifenden Veränderungen stehen, wie Fachkräftemangel, hohe Fehlzeiten, steigende Anforderungen, veränderte Bedürfnisse der jüngeren und älteren Generationen und der Wunsch nach mehr Verantwortung in Teams, ist bekannt. Aber wie dem begegnen, wenn Mitarbeitende nicht mitgehen und im Widerstand stecken bleiben?

Viele Unternehmen suchen daher interne oder externe **Schlüsselpersonen**, die Veränderungsprozesse professionell begleiten, Teams stärken und Entwicklungsschritte umsetzbar machen.

Die Weiterbildung vermittelt genau das dafür notwendige Handwerkszeug: systemische Perspektiven, Facilitation-Kompetenzen und praxisnahe Moderations-Methoden, mit denen sie als interne bzw. externe Prozessbegleiter*innen Organisationen dabei unterstützen, sinnstiftende Lösungen zu entwickeln, die tatsächlich in der Praxis umgesetzt werden.

Die Qualifizierung besteht aus drei Modulen, die aufeinander aufbauen.

A) Selbstlernen, B) Online-Training und C) Präsenztraining. Sie ermöglicht mit den komplexen Gruppendynamiken umgehen zu können. Für Selbstständige stärkt die Weiterbildung die eigene Positionierung am Markt, erweitert das Leistungsportfolio und eröffnet zusätzliche wirtschaftliche Chancen.

Ein zentrales Element der Qualifizierung ist die Umsetzung einer eigenen Prozessbegleitung. Jede teilnehmende Person führt und begleitet im Organisations- oder Arbeitsbereich einen Veränderungsprozess und reflektiert die Erfahrungen im Rahmen der Weiterbildung (30 UE).

Diese Weiterbildung:

- vermittelt **praxisnahe, sofort nutzbare Kompetenzen** statt theoretischer Überfrachtung
- ermöglicht einen **fundierte Einstieg in die systemische Organisationsentwicklung**
- qualifiziert Schlüsselpersonen, **Veränderung zu gestalten und mit Teamdynamiken professionell umzugehen**
- fördert eine Organisationskultur, in der Teams **mehr Verantwortung übernehmen**

Zielgruppe

- Selbstständige Berater*innen und Coaches, die Teams in Veränderungsprozessen begleiten
- Interne Prozessbegleiterinnen, Projektverantwortliche und Change-Treiber in Einrichtungen
- Fachkräfte, die **systemischer denken und handeln** wollen – ganz praktisch
- Führungskräfte und Teamleitungen, die ihre Rolle in Transformationsprozessen stärken möchten
- Insbesondere für das Gesundheits-, Pflege, und Sozialwesen



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel



Modul A: Online Selbstlernen Systemische Perspektive & Gruppendynamik

Ab **Januar 2027** jederzeit einsteigen, eigenes Lerntempo, **6 Monate Zugang**, inkl. 2 FAQ Online um Fragen zu klären. Treffen: Flexibles Selbstmanagement bei freier Zeiteinteilung, 40 UE.

- Verstehen, wie Organisationen als Systeme ticken – Muster sehen, Hebel finden.
- Umgang mit gruppendynamischen Prozessen insbesondere Widerstand
- Klarer Werkzeugkoffer: Auftragsklärung, Stakeholder-Maps, Interventionstypen.
- Prozesslogik statt Schnelllösungen: Vom Anliegen zum wirksamen Design.
- Transfervorlagen und Checklisten für sofortige Anwendung im Job.
- Vorbereitung des Praxisprojektes

Modul B: Systemische Prozessberatung LIFE WEBINAR:

Samstags von 9:00 bis 13.30 Uhr 15 UE mit Stefanie Wunsch und Annelen Schulze Höing

06.03.2027, 10.04.2027, 24.04.2027

- Facilitation-Skills live erprobt: Struktur, Dynamik, Beteiligung.
- Facilitation-Kompetenzen, um Teams zu aktivieren, Verantwortung zu teilen und selbstbestimmtes Arbeiten zu fördern.
- Praxisnahe Formate: Kick-Offs, Retros, Entscheidungsworkshops souverän moderieren.
- Feedback-Loops: Feinschliff für Haltung, Sprache und Interventionstiming.
- Entwicklungsprozesse professionell begleiten
- Trainieren anhand realer Projekte, so dass der Transfer in Ihre Organisation unmittelbar gelingt.
- Start des Praxisprojektes

Modul C: Präsenzwoche: Selbstwirksamkeits- & Selbsterfahrungstraining

07.06-11.06.27 in Berlin mit Stefanie Wunsch und Annelen Schulze Höing in Berlin

- Systemische Muster erkennen, wesentliches erkennen und Interventionen verstehen.
- Prozess- und Systemkompetenz: Gruppendynamiken erkennen und lenken.
- Interventionen wirksam entwickeln.
- Selbstreflexion und Rollenklärung
- Umgang mit Widerstand und Dynamiken
- Selbstführung und Präsenz
- Stärkung der eigenen Wirksamkeit
- Präsentation des Praxisprojektes

Seminarzeiten

- Tag 1 von 14:00 bis 20:00 Uhr
- Tag 2-4 von 9:00 bis 17:00 Uhr
- Tag 5 von 9:00 bis 15:00 Uhr



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel

BUCHUNGSVARIANTEN



Möglicherweise förderfähig im Rahmen von **KOMPASS – Qualifizierung für Solo-Selbstständige**.
Die individuelle Förderfähigkeit wird von einer KOMPASS-Anlaufstelle geprüft.

1. Einzelmodulbuchungen

- **Modul A:** 8 Online-Selbstlerneinheiten
 - 40 UE (1 UE = 45 Minuten) (650 netto) inkl. MwSt. **773,50 Euro**
- **Modul B:** Life-Webinar Systemische Prozessberatung drei Samstage von 9:00 bis 13:30 Uhr
 - 17 UE (1200 netto) inkl. MwSt **1.428,00 Euro**
- **Modul C:** Präsenz - Selbstwirksamkeitswoche & Gruppendynamik
 - 70 UE (davon 30 UE Praxisprojekt) (1950 netto) inkl. MwSt **2.320,50 Euro**
 - In den Kosten enthalten sind die Verpflegung in den Kaffeepausen, umfangreiche Materialien sowie die begleitende Betreuung durch die TrainerInnen. Die Kosten für Anreise sowie ggf. Übernachtung und Verpflegung müssen von den Teilnehmenden selbst aufgebracht werden.

2. Pakete

1. **Mini-Paket Modul: A+ B: 57 UE (1850 Euro netto) inkl. MwSt 2201,50 Euro**
2. **Gesamtpaket: Modul A, B ,C: 127 UE (3698 Euro netto) inkl. MwSt 4.400,62 Euro**
 - 121 Euro Preisvorteil gegenüber Einzelmodulbuchung
 - Zertifikat: „Systemische Prozessbegleitung & Gruppendynamik“

Übersteigt der Preis Ihre finanziellen Möglichkeiten? Dann sprechen Sie uns gerne an!

TRAINERIN Annelen Schulze Höing Berlin, Organisationsberatung (M.A.), arbeitet als Organisationsberaterin und Mediatorin. Sie berät Träger zu allen Fragen des organisatorischen Wandels, des Personalmanagements, Gesundheitsschutzes und führt Online-Fachseminare und Teamentwicklungs,- und Führungskräfte trainings durch.

TRAINERIN Stefanie Wunsch Braunschweig, Organisationsberatung (M.A.), arbeitet als Moderatorin, Business-Coach und Supervisorin. Nach ihrem Studium der Erziehungswissenschaft und Organisationsentwicklung hat sie ihre Expertise in Leadership und Change-Management vertieft. Sie verbindet ihren systemischen Blick auf Gruppenprozesse sowie das tiefe Verständnis für sozio-emotionale Dynamiken in Organisationen.