



Annelen Schulze Höing

Impulse für organisatorischen Wandel

TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

„FÜHRUNGSKRAFT ENTWICKELN“ - 3 MODULE JE 2,5 TAGE

Das Bundesteilhabegesetz bringt für Führungskräfte viele neue Herausforderungen. Neue Anforderungen sowie veränderte Rollenerwartungen und dynamische Veränderungen stellen Führungskräfte vor eine neue Dimension ihrer Leitungsaufgabe, der sie teilweise noch nicht gewachsen sind.

Das Training ist insbesondere für **Einrichtungs- und Bereichsleitungen, Teamleitungen und Qualitätsbeauftragte** konzipiert. Es eignet sich sowohl als Basisqualifizierung für Führungskräfte, die diese Aufgabe neu übernommen haben, als auch zum Ausbau der Dialog- und Konfliktfähigkeit erfahrener Führungskräfte. Grundlage bildet der systemtheoretische Organisationsentwicklungsansatz.

Das Seminar ist nach einem vielfach erprobten Trainingsleitfaden von Elisabeth Ferrari aufgebaut und wird durch organisations-wissenschaftliche Erkenntnisse ergänzt. Zu nennen wären hier u.a.: Management des Unerwarteten, Umgang mit Spannungen, Widerstände als Schwungrad für Innovationen zu nutzen, Wertearbeit, Einsatz von Werkzeugen des Wandels sowie eine an Zielen und Aufgaben orientierten Führung.

Der Seminaraufbau ermöglicht es den Teilnehmern, die Erkenntnisse aus dem Training in die praktische und alltägliche Führungspraxis handlungs- und lösungsorientiert zu übertragen.

AUFBAU UND MODULE: Dieses Basistraining setzt sich aus drei 2 ½ -tägigen Modulen zusammen. Um ein optimales Lernsetting zu gewährleisten, ist die Teilnehmeranzahl auf 14 Teilnehmer begrenzt. Ein begleitendes Telefoncoaching unterstützt die Umsetzung.

Modul 1: Rolle als Führungskraft/Qualitätsbeauftragte in Zeiten des kontinuierlichen Wandels

- Mein Führungsweg, meine Kernkompetenzen
- Kern des Führungswissens - Führung in einem dynamischen System
- Management des Unerwarteten - Mut zum Handeln

Modul 2: Training der Dialogfähigkeit, Führungstools der SySt. Schule

- Entscheidungen im Einklang treffen
- Entscheidungen und Ziele drehbuchtauglich formulieren
- Lösungsfokussiert Fragen

Modul 3: Konflikte lösen, Resilienz stärken

- Arbeit mit dem Wertequadrat
- Kraftquellen in der Spannungsarena
- Umgang mit Fehlern, Gesunde Führung